

SUN S.P.A.

28100 NOVARA – Via Pietro Generali, 25 – Tel 0321/482811 – Fax 0321/482890 – E-Mail:
info@sun.novara.it

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA,
PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N° 1 UNITA' DI PERSONALE CON
INQUADRAMENTO DI INGRESSO NEL PROFILO DI
“OPERATORE QUALIFICATO D'UFFICIO”
PAR. 155 AREA PROFESSIONALE 3[^]
DA COLLOCARE NELL'AREA OPERATIVA
“MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE”
SECONDO IL CCNL AUTOFERROTRANVIARI
CON PROFILO PROFESSIONALE
“INGEGNERE DELLA MANUTENZIONE”

In esecuzione della deliberazione n° 12 del giorno 1 Marzo 2024 dell'Amministratore Unico di SUN S.p.A., è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di n° 1 unità di personale, successivamente indicati come “candidato”, da inserire nell'area SUN “Manutenzione Infrastrutture – Veicoli Information Technology” in qualità di “**Ingegnere di manutenzione**” e da adibire alla qualifica di “Operatore Qualificato d'Ufficio” (parametro 155 del vigente CCNL Autoferrotranvieri) e, solo al seguito del superamento del periodo di prova con esito pienamente positivo, con assegnazione della qualifica di “Collaboratore di ufficio” parametro 175 con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La graduatoria finale prodotta dall'esito della selezione sarà utilizzata anche per eventuali successive esigenze di inserimento ed avrà validità di 12 mesi prorogabili, dalla data di approvazione della stessa da parte dell'Amministratore Unico.

Il profilo professionale cercato “**Ingegnere di manutenzione**” deve possedere competenze di carattere tecnico-ingegneristico in tema di pianificazione, controllo e gestione della manutenzione. Inoltre collabora con la Responsabile della Manutenzione per le attività di monitoraggio, miglioramento, definizione dei piani di manutenzione, monitoraggio degli indicatori, controllo del budget e di miglioramento.

Il tipo di attività riferita al profilo professionale cercato, richiede la presenza in ufficio, con orari che siano compatibili con le esigenze dell'officina.

Si elencano di seguito le principali attività che il titolare della posizione, in collaborazione con la Responsabile della Manutenzione, dovrà eseguire:

- garantire l'attuazione delle strategie e delle politiche di manutenzione Aziendali
- garantire l'implementazione del processo manutentivo in conformità alla documentazione di processo ISO 9001,
- verificare, aggiornare e sviluppare la documentazione di sistema, la documentazione tecnica ed i dati del sistema informativo di manutenzione (CMMS) in coerenza alle evoluzioni tecnologiche, strumentali, organizzative, di processo aziendale e di evoluzione del parco stesso;
- pianificare le attività di manutenzione e, in collaborazione con il capo officina, definire i programmi e le commesse di manutenzione e garantire l'esecuzione e la tracciabilità delle commesse giornaliere
- fare analisi di make or buy
- garantire il rispetto delle normative e delle procedure relative alla sicurezza, alla salute e all'ambiente

- controllare l'efficienza e l'efficacia tecnica ed economica delle attività di manutenzione attraverso reportistica di analisi e di monitoraggio
- partecipare al processo di gestione dei materiali tecnici (ricambi) e delle attrezzature di officina
- gestire e monitorare l'attuazione dei contratti di manutenzione
- contribuire nella gestione delle pratiche amministrative dei veicoli

Il presente bando è pubblicato e reso disponibile ufficialmente dalle ore 12.00 del giorno 15 marzo 2024 alla pagina web:

<https://sun-novara.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale.html>

tra i link disponibili dovrà essere cliccato:

“Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”

Art. 1

Requisiti richiesti e titoli preferenziali di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione in oggetto sono previsti dei requisiti essenziali che in candidato deve dichiarare di possedere e che vincolano l'ammissibilità della domanda e dei titoli preferenziali che costituiscono punteggio aggiuntivo sulla candidatura.

1.1 Requisiti richiesti per l'ammissibilità della domanda:

i candidati dovranno dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- ii) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea. Per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea è richiesta la residenza in Italia da almeno 2 anni ed una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- iii) godimento dei diritti civili;
- iv) assenza di procedimenti penali in corso;
- v) assenza di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici;
- vi) i candidati non dovranno aver subito condanne penali che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici né condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva né essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione;
- vii) i candidati non dovranno aver subito condanne penali di qualsiasi tipo, ivi comprese quelle su richiesta di cui all'art 444 del codice di procedura penale;
- viii) i candidati non devono essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o Aziende Pubbliche o Private di Trasporto Pubblico;
- ix) posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio di leva;
- x) età non superiore a 35 anni;
- xi) possesso di laurea in ingegneria meccanica, almeno di primo livello – triennale (sarà necessario allegare in fase di domanda la certificazione di possesso della laurea);
- xii) esperienze di almeno un anno in analoghe posizioni, maturata in contesti industriali o di servizi; sono ammesse anche esperienze quali di stage e/o tirocini (autocertificazione in Curriculum vitae da allegare in fase di domanda);
- xiii) esperienza nell'utilizzo dei sistemi informativi di manutenzione; quali software CMMS (autocertificazione in Curriculum vitae da allegare in fase di domanda, dichiarando il nome del software);
- xiv) possesso patente B o cat. superiori (sarà necessario allegare in fase di domanda la patente in stato di validità);

restano ferme le norme di carattere generale che definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione.

1.2 Titoli preferenziali:

i candidati potranno dichiarare di possedere i seguenti titoli preferenziali:

- a) Possesso di Laurea specialistica con indirizzo “Meccanica” (sarà necessario allegare in fase di domanda la certificazione di possesso della laurea);
- b) Esperienze di almeno due anni in analoghe posizioni, maturata in contesto TPL (autocertificazione in Curriculum vitae da allegare in fase di domanda);
- c) Possesso della certificazione “Supervisore dei lavori di Manutenzione e/o Ingegnere di Manutenzione” livello 2 secondo la UNI EN 15628 (sarà necessario allegare il certificato con superamento dell’esame, in fase di formulazione della domanda);
- d) Esperienza d’uso in ambito professionale di software gestionali di magazzino, con dichiarato nome del software in curriculum vitae da allegare (autocertificazione in Curriculum vitae da allegare in fase di domanda, dichiarando il nome del software);
- e) Appartenenza categorie protette di cui all’art. 18 della Legge 68/1999 (attestazione da allegare in fase di formulazione della domanda);

Art.2

Domande di ammissione

La partecipazione al bando di selezione è vincolata alla presentazione di una domanda di partecipazione alla selezione che deve essere presentata, vista la particolarità di urgenza, entro, e non oltre, le ore **12.00 del giorno venerdì 29 Marzo 2024** a pena di esclusione.

Di seguito sono descritte le modalità per la partecipazione alla selezione e i documenti da produrre e allegare.

2.1 Presentazione domanda di partecipazione al bando

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito “Piattaforma”) disponibile alla pagina web:

https://web.iolavoronepubblico.it/sun_ingegneremanutenzione/login

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando “Consulta la guida candidati” e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l’accesso tramite Spid o Credenziali, dovrà aprire la sezione “candidatura”, compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all’interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La domanda di partecipazione alla selezione è compilata dal candidato nelle modalità sopra riportate sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i.. Il candidato è consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell’art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma documento d’identità in corso di validità.

L’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove

I candidati con invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2bis, della L.n.104/1992 e/o disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), in riferimento allo svolgimento della prova scritta, dovranno inserire all'interno dell'apposito spazio previsto in piattaforma eventuale richiesta di misura sostitutiva, di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova. Affinché la richiesta sia valutata dalla Commissione essa dovrà essere corredata dalla documentazione rilasciata da ASL o equivalente struttura pubblica che certifichi la necessità oggetto della richiesta.

2.2 Lista documenti da allegare alla domanda di selezione:

In coerenza a quanto dichiarato in fase di formulazione della domanda sull'apposita piattaforma, si elencano di seguito i documenti da produrre e allegare in piattaforma:

- ❑ Curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo) - **OBBLIGATORIO**
- ❑ Certificazione di possesso della Laurea in ingegneria Meccanica (nel caso di laurea specialistica, sarà sufficiente la certificazione della laurea di II livello) - **OBBLIGATORIO**
- ❑ Certificato "Supervisore dei lavori di Manutenzione e/o Ingegnere di Manutenzione" livello 2 secondo la UNI EN 15628 – SE DICHIARATO
- ❑ Attestazione di appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999 – SE DICHIARATO
- ❑ Copia di un documento d'identità in corso di validità – **OBBLIGATORIO**
- ❑ Copia della patente B o cat. superiori in corso di validità – **OBBLIGATORIO**

Art.3

Commissione Esaminatrice e Punteggi di selezione

La prova d'esame è demandata ad un'apposita Commissione Esaminatrice a prevalenza tecnica, nominata dall'Amministratore Unico dell'Azienda.

La Commissione Esaminatrice stabilisce preliminarmente i criteri di svolgimento della selezione stessa, le caratteristiche le modalità ed i contenuti delle prove, le modalità di assegnazione del punteggio per i titoli e le prove.

La presente selezione prevede **90/90esimi di punteggi massimi**, così ripartiti:

- titoli preferenziali per un totale di → **MAX 20** (venti) punti
- prova di esame per un totale di → **MAX 70** (settanta) punti così suddivisi:
 - prova scritta per un totale di → **MAX 50** (cinquanta) punti
 - prova orale per un totale di → **MAX 20** (venti) punti

Art.4

Valutazione dei titoli preferenziali – 20 PUNTI MAX

Ai candidati in possesso dei suddetti titoli preferenziali di qui al punto 1.2, la commissione esaminatrice ha definito che sarà attribuito un punteggio secondo il seguente schema:

- lettera a): nr.5 punti;
- lettera b): nr.7 punti;
- lettera c): nr.3 punti;
- lettera d): nr.3 punti;
- lettera e): nr.2 punti.

Totale massimo di punti attribuibili per la valutazione dei titoli numero 20.

Art. 5
Prova di esame – 70 PUNTI MAX

Alla prova di esame accederanno tutti i candidati in possesso dei requisiti minimi secondo quanto dichiarato nella domanda di partecipazione; i candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.

Gli aspiranti che non si presentassero a sostenere le prove di concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno esclusi dalla selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza.

Tutte le ulteriori informazioni e le comunicazioni inerenti la procedura di selezione – incluse quelle relative alle convocazioni alle prove d'esame e valutazioni - saranno rese note ai candidati sul sito internet www.sun.novara.it, ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Le prove saranno così organizzate:

1) Prova scritta - 50 PUNTI MAX:

Verrà comunicato l'elenco dei **candidati ammessi** alla prova di esami e la correlata **ora e sede per la prova scritta, tramite pubblicazione sul sito aziendale, entro il martedì 2 Aprile 2024 ore 18.**

La prova è costituita da un questionario composto da quiz a risposta multipla che verterà sui seguenti argomenti:

- ragionamento logico e numerico,
- conoscenza delle normative relative alla sicurezza, salute e all'ambiente
- conoscenza tecnica della manutenzione di base relativa a:
 - o meccanica del veicolo,
 - o processi e strumenti di gestione della manutenzione,
 - o modelli per il conseguimento di affidabilità, disponibilità e manutenibilità,
 - o principale normativa che regola il processo di manutenzione

La prova scritta è fissata per il giorno giovedì 04 Aprile alle ore e presso la sede di Novara comunicata nell'elenco di ammissione.

2) Prova orale – 20 PUNTI MAX:

Saranno ammessi alla prova orale i primi 3 candidati che avranno superato la prova scritta con **punteggio di almeno 30/50 (trenta/cinquantunesimi) più eventuali ex aequo dal terzo candidato in poi.**

Verrà comunicato l'elenco dei **candidati ammessi** alla prova orale **tramite pubblicazione sul sito aziendale, entro venerdì 5 Aprile 2024 ore 18**

La prova orale consiste in un colloquio con la commissione esaminatrice di circa 30 minuti, e verterà sui seguenti oggetti di indagine:

- o gli argomenti oggetto della prova scritta;
- o quanto auto dichiarato in termini di requisiti e di titoli preferenziali;
- o le competenze tecniche acquisite da curriculum vitae (hard skills);
- o le principali soft skills quali:
 - capacità di problem solving;
 - flessibilità e adattamento in un contesto nuovo;
 - motivazione e orientamento agli obiettivi aziendali;
 - capacità di lavorare in team tecnici/operativi
 - proattività;

La prova orale è fissata per il giorno Lunedì 8 Aprile alle ore 10.00 c/o la sede di Sun S.p.A. sita in via P. Generali 25 a Novara.

Art.6

Graduatoria finale

La graduatoria finale sarà composta dai candidati che avranno ottenuto il maggior punteggio complessivo ottenuto dalla sommatoria dei punteggi assegnati alla prova scritta, alla prova orale e per i titoli.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 90/90esimi.

Al termine della selezione, ai candidati idonei verrà comunicato, l'esito e la relativa posizione in graduatoria, mediante pubblicazione su sito aziendale e tramite lettera personale.

La partecipazione alla selezione e l'inserimento in graduatoria dei candidati non costituiscono impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

Verrà comunicato l'elenco della graduatoria finale **tramite pubblicazione sul sito aziendale, entro mercoledì 10 Aprile 2024 ore 18**

Art.7

Verifica documentazione e idoneità fisica

I candidati utilmente collocati in graduatoria, al momento dell'assunzione, dovranno produrre i documenti richiesti dall'Azienda, idonei a comprovare il possesso dei requisiti di cui all'Art. 1) e all'Art.3).

Ai candidati medesimi dovrà essere accertata l'idoneità specifica alla mansione di "Operatore Qualificato d'Ufficio", mediante visita medica da effettuarsi a norma del D.Lgs. n.81 del 09/04/2008 e s.m.i.

L'assunzione verrà confermata solo ad avvenuto superamento di tutti gli accertamenti previsti.

Art.8

Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico

L'assunzione avverrà in conformità delle Leggi vigenti con contratto a tempo indeterminato, con attribuzione della figura professionale di "Operatore Qualificato d'Ufficio" parametro 155 di cui al CCNL 27 Novembre 2000 e s.m.i, e successivo inquadramento nel profilo professionale "Collaboratore di ufficio" parametro 175, a conclusione del periodo di prova.

I candidati nominati saranno sottoposti ad un periodo di prova: come previsto dall'art.18 del CCNL Autoferrotranvieri sottoscritto in data 28/11/2015, in caso di assunzione a tempo indeterminato. La retribuzione sarà costituita dalla retribuzione tabellare, dall'ex indennità di contingenza, dall'indennità di mensa e dal Trattamento Distinto della Retribuzione, in applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Art.9

Tutela della privacy

I dati personali, di cui la SUN S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati solo ed esclusivamente per finalità legate alla gestione dell'iter concorsuale, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016. I nominativi dei candidati ammessi alle prove e di coloro che, dichiarati idonei dalla Commissione Esaminatrice formeranno la graduatoria finale, verranno inseriti in appositi elenchi che riporteranno nome, cognome e posizione in ordine di merito e saranno affissi nelle apposite bacheche presso la sede di SUN S.p.A. e pubblicati sul sito internet aziendale www.sun.novara.it.

Art.10
Condizioni finali

Con la partecipazione al concorso il candidato accetta, senza riserve, tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dell'Azienda.

La società si riserva il diritto di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando o riaprirne il termine di scadenza, a suo insindacabile giudizio, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Art.11
TIMING bando di selezione

Coerentemente a quanto illustrato sopra, si riassumono di seguito le date essenziali per l'espletamento delle attività di selezione:

Attività	Date di riferimento
1) Pubblicazione Bando di selezione con piattaforma sul sito aziendale e secondo le modalità richieste dalla norma di riferimento	Venerdì 15 marzo 2024 ore 12.00
2) Chiusura piattaforma per la presentazione delle candidature	Venerdì 29 marzo 2024, ore 12.00
3) Pubblicazione sul sito aziendale dei candidati ammessi alla prova scritta	entro martedì 2 Aprile 2024, ore 18
4) Prova scritta di esame	giovedì 04 Aprile 2024 (alle ore e presso la sede di Novara comunicata nell'elenco di ammissione)
5) Pubblicazione sul sito aziendale dei candidati ammessi alla prova orale	entro venerdì 5 Aprile 2024 ore 18
6) Prova orale di esame	Lunedì 8 Aprile 2024 alle ore 10.00 c/o la sede di Sun S.p.A. sita in via P. Generali 25 a Novara
7) Pubblicazione sul sito aziendale graduatoria finale	<u>entro mercoledì 10 Aprile 2024</u> ore 18

Novara li 15/03/2024

L'Amministratore Unico
Ing. Gaetanino D'Aurea
(firmato in originale)